



ONG « ORGANISATION POUR UN DÉVELOPPEMENT

HUMAIN INTEGRAL » (O.D.H.I)

34 rue UCJG, Quartier Doullassamé, BP: 09 Atakpamé-TOGO

Tel: (+228) 23 35 95 41 / 91 19 55 06 / 99 50 42 81

odhi2010@gmail.com / odhi20032003@yahoo.fr

RAPPORT D'ACTIVITÉS

[EXERCICE 2013]

Ce document illustre les activités de l'ONG « Organisation pour un Développement Humain Integral » (ODHI) au cours de l'année 2013

TABLE DES MATIERES

Liste des acronymes	3
Introduction	5
Les principaux axes stratégiques	5
I. Santé communautaire	5
II. Environnement/agriculture	7
a) Environnement	7
b) Agriculture	8
III. Education	8
1. Education de la jeune fille	8
2. Initiation aux TIC	9
IV. Education aux droits humains	10
1. Violences faites aux femmes	10
2. Vulgarisation du rapport de la CVJR	11
V. Elaboration des documents politiques de l'ONG	12
VI. Renforcement du personnel administratif	12
VII. Renforcement des capacités des membres du personnel administratif.....	13
VIII. Participation aux différentes rencontres régionales et nationales.....	13
Conclusion	15
Annexes	16

- Annexe1 : Rapport de l'atelier d'échange et de partage du rapport de la CVJR avec les leaders communautaires
- Annexe 2 : Lettres d'affectation des volontaires nationaux
- Annexe 3 : Rapport de la séance de formation en vue du renforcement des capacités du personnel
- Annexe 4 : Rapports de quelques rencontres régionales et nationales

LISTE DES ACRONYMES

AGR : Activité Génératrice de Revenu

ARMP : Autorité de Régulation des Marchés Publics

CA : Conseil d'Administration

CACIT : Collectif des Associations contre l'Impunité au Togo

CDQ : Comité de Développement de Quartier

CEDEF : Convention pour l'Elimination de toutes les formes de Discriminations à l'Egard de la Femme

CEG : Collège d'Enseignement Général

CJD : Collectif des Jeunes pour le Développement

CNDH : Commission Nationale des Droits de l'Homme

CNJE : Conférence Nationale de la Jeunesse pour l'Eau

CVD : Comité Villageois de Développement

CVJR : Commission Vérité Justice et Réconciliation

ODHI : Organisation pour un Développement Humain Intégral

DRSCN-RP : Direction Régionale de la Statistique et e la Comptable Nationale/Région des Plateaux

DSRP/SCAPE : Document de Stratégie de Réduction de la Pauvreté / Stratégie de Croissance accélérée et de Promotion de l'Emploi

INFA : Institut National de Formation Agricole

MDBAEJ : Ministère du Développement à la Base, de l'Artisanat et de l'Emploi des Jeunes

MPDAT : Ministère auprès du Président de la République, chargé du Développement et de l'Aménagement du Territoire

ODHI : Organisation pour un Développement Humain Intégral

OIF : Organisation Internationale de la Francophonie

OMD : Objectifs du Millénaire pour le Développement

ONG : Organisation Non Gouvernementale

OTDH : Observatoire Togolais des Droits de l'Homme

PAM : Programme Alimentaire Mondiale des Nations Unies

PASCRENA : Projet d'Appui à la Société Civile et à la Réconciliation Nationale **PFOADO** : Plateforme des ONG et Associations de Développement de l'Ogou

« Si le Seigneur ne bâtit la maison, c'est en vain que ses bâtisseurs travaillent ». Ps : 127

PROVONAT : Programme de Volontariat National au Togo

PMJE : Parlement Mondial de la Jeunesse pour l'Eau

PRADEB : Programme d'Appui au Développement à la Base

PTF : Partenaires Techniques et Financières

QUIBB : Questionnaire Unifié des Indicateurs de Base du Bien-être

RADI : Recherche-Action pour le Développement Intégré

TIC : Technologie de l'Information et de la Communication

SCAPE : Stratégie de Croissance Accélérée et de Promotion de l'Emploi

URD : Unité de Recherche Démographiques

USP : Unité de Soins Périphériques

VISIS : Volontariato Internazionale per lo Sviluppo dell'Impresa Sociale

INTRODUCTION

Notre rapport montre la cartographie des actions de l'organisation à partir du premier (1^{er}) Janvier au trente et un (31) Décembre 2013. Il dresse tous les faits et moments forts des actions de l'institution et témoigne des réalisations et impacts qui existent jusqu'à ce jour dans les populations cibles. Toutes nos actions et activités concourent à atteindre un seul but qui est de promouvoir le développement humain durable par l'amélioration des conditions de vie des populations surtout des milieux pauvres et défavorisés.

L'épanouissement de l'Homme étant au centre de notre mission, l'Organisation pour un Développement Humain Intégral (ODHI) a travaillé sur plusieurs paramètres pour atteindre ce but.

Ainsi, huit (08) axes stratégiques constituent les domaines dans lesquelles nos actions ont été menées.

Rappelons avant toutes choses que la majorité de nos actions est orientée vers les milieux ruraux.

LES PRINCIPAUX AXES STRATEGIQUES

I. SANTE COMMUNAUTAIRE

Dans sa lutte quotidienne pour assurer une meilleure santé à la population, le Togo dans la mise en œuvre de la Stratégie de Croissance Accélérée et de Promotion de l'Emploi (SCAPE) s'est défini une vision nationale en matière d'amélioration de la santé de la population togolaise. Cette vision est d'assurer à toute la population le niveau de santé le plus élevé possible en mettant tout en œuvre pour développer un système de santé performant basé sur des initiatives publiques et privées, individuelles et collectives, accessibles et équitables, capables de satisfaire le droit à la santé de tous et en particulier des plus vulnérables.

L'objectif fondamental poursuivi par l'Etat de cette politique national de la santé est de réduire le taux de mortalité et de morbidité lié aux maladies transmissibles et non transmissibles à travers une réorganisation et une meilleure gestion du système de santé et une amélioration continue de l'accessibilité de tous, particulièrement les plus vulnérables au service de santé de bonne qualité.

Pour accompagner à concrétiser cette vision, l'Organisation pour un Développement Humain Intégral (ODHI) a installé un poste de secours (ancienne appellation case de santé) à Gbétiya-

« Si le Seigneur ne bâtit la maison, c'est en vain que ses bâtsseurs travaillent ». Ps : 127

Kadjafè sous la supervision de l'infirmier d'Etat, chef de poste de l'Unité de Soins Périphériques (USP) de GAME).

En effet, Gbétiya-Kadjafè est un village entouré d'une dizaine de fermes et de hameaux situé à une trentaine de kilomètres de la ville d'Anié allant vers la préfecture de l'Amou. Ce village enregistre chaque année un taux de mortalité important des femmes enceintes. Le taux de mortalité des nouveaux nés est aussi très élevé car l'USP qui est proche de ce village se situe à trente (30) kilomètres de celui-ci. Les décès dus aux morsures de serpents sont très élevés. Par rapport à la distance et le mauvais état de la route, on enregistre au cours de l'année 0% de consultations prénatales. Nous enregistrons également les maladies hydriques, épidémiques et pandémiques qui occasionnent des décès des enfants et des personnes âgées.

Vis-à-vis de ce problème, le Chef du village a adressé une lettre à ODHI de venir à leur secours. ODHI dans sa quête de mobilisation de fonds à solliciter l'Association «Volontariato Internazionale per lo Sviluppo dell'Impresa Sociale» (VISIS) pour recevoir auprès de ROTARY CLUB L'AQUILLA d'Italie une petite subvention pour installer un poste de secours dans la localité dirigé par une infirmière accoucheuse. Jusqu'à ce jour, ce poste de secours est opérationnel et administre des soins primaires à la population. Ce poste enregistre également une importante consultation prénatale.

Les comptes rendus des différentes missions sont annexés à ce rapport et ils évoquent le nombre d'accouchement enregistré, le nombre consultations prénatales et le nombre de consultation en médecine générale et autres.

Les impacts sont réels et existent dans cette localité. Nous avions reçu le concours du Directeur Préfectoral de la préfecture de l'Amou et l'appui local de la chefferie traditionnelle de la localité, ces environs et le Comité Villageois de Développement (CVD).



Poste de secours de Gbétiya-Kadjafè

« Si le Seigneur ne bâtit la maison, c'est en vain que ses bâtisseurs travaillent ». Ps : 127

II. ENVIRONNEMENT / AGRICULTURE

a) Environnement

Dans le souci de promouvoir les intrants naturels au détriment des intrants chimiques, quatre (04) campagnes de sensibilisation sont menées en raison d'une par trimestre dans les préfectures de Wawa, d'Amou et de Kloto. Ces sensibilisations sont organisées en collaboration avec les Comités de Développement de Quartier (CDQ) et les Chef des localités précitées sur le fonds propre de ODHI. Les couches ciblées sont : les coopératives agricoles, les sociétés coopératives simplifiées évoluant dans le domaine de l'agriculture.

Les coopératives féminines sont plus touchées par cette activité. Les thèmes développés sont :

- Gestion des ordures ménagères et des déchets hospitaliers et de la lutte contre le bruit ;
- Méfaits des intrants chimiques et ses dérivés ;
- L'utilisation rationnelle des produits chimiques et la lutte contre leur dissémination ;
- Bienfaits des intrants naturels.



Campagne de sensibilisation pour la promotion des intrants naturels au détriment des intrants chimiques

b) Agriculture

ODHI a inscrit dans son agenda 2013, la promotion des activités génératrices de revenus (AGR) pour supporter ses charges administratives et financières des projets sociaux. Pour concrétiser ce défi, ODHI a sélectionné le secteur agricole dans lequel elle veut débuter cette expérience d'AGR.

Ainsi, un membre de ODHI a suivi une formation modulaire de six (06) mois à l'Institut National de Formation Agricole (INFA de TOVE) sur les thèmes suivants :

- Production, transformation et commercialisation du gingembre ;
- Elevage de volailles et de petits ruminants ;

« Si le Seigneur ne bâtit la maison, c'est en vain que ses bâtisseurs travaillent ». Ps : 127

- Culture des produits céréaliers ;
- Le maraîchage
- Conception et élaboration du plan d'affaire de quelques projets agricoles.

Parmi ces différentes compétences ODHI s'est aventurée dans la production et transformation du gingembre pour cette année 2013. Avec l'appui de la technicienne, ODHI a produit demi (1/2) hectare de gingembre qui donnera un résultat final d'au moins cent (100) sacs de 70 kilogrammes pour la commercialisation contre vingt (20) sacs de rhizomes.

La seconde AGR intitulée « Culture et commercialisation du champignon moderne et traditionnel » qui est actuellement à sa phase opérationnelle a débuté à partir du dernier trimestre de 2013 par la formation d'un membre de ODHI sur les thèmes suivants :

- Champignons, histoire et civilisation ;
- Biologie des champignons ;
- Culture des champignons ;
- Culture des pleurotes au Togo

La troisième activité qui est aussi actuellement dans sa phase opérationnelle est intitulée « production de poulets de chairs de races locales améliorées ». Ce projet a également démarré dans le troisième (3^{ème}) trimestre de l'année 2013 avec un renforcement de capacité d'un membre de ODHI au centre SONGHAI au Bénin.

L'accès au crédit et la construction des locaux ont démarré dans le mois de Décembre. ODHI dans sa stratégie du faire-faire travaille dans une étroite collaboration avec des coopératives et des Comité Villageois de Développement (CVD) dans les localités qui abritent ces projets.

Nous rappelons que le projet gingembre est logé dans la préfecture de Wawa plus précisément à Oudjé tandis que les projets de champignon et de poulets de chairs sont dans la localité d'Amou plus précisément dans le village d'Agbadja.

III. EDUCATION

1. Education de la jeune fille :

Comme à l'accoutumé, ODHI s'est associé au corps professoral du CEG d'Awagomé et de Datcha pour sensibiliser les élèves et les parents d'élèves sur l'importance de l'éducation dans la vie d'un enfant et spécialement dans la vie d'une femme aujourd'hui. Ces séances de

« Si le Seigneur ne bâtit la maison, c'est en vain que ses bâtisseurs travaillent ». Ps : 127

sensibilisation ont connu des moments forts de débat autour desquels les problèmes liés à l'éducation des femmes ont été identifiés. Une remarque a été faite sur la réduction de l'effectif des jeunes filles au fur et mesure qu'on s'avance vers les dernières classes du secondaire. Ce nombre est réduit considérablement au niveau des filières scientifiques. Donc ODHI s'est donné le défi de mener dans le futur des actions dans lesquels un accent particulier va être mis sur le maintien des jeunes filles.

2. Initiation aux TIC :

En matière d'éducation, ODHI avait conçu un programme qu'il exécute près de trois (03) ans pour aider les jeunes filles lycéennes à se familiariser sur l'outil informatique. Ce programme s'intitule « Promotion de la technologie de l'information et de la communication (TIC) ».

A cet effet, dix-sept (17) élèves dont 15 jeunes filles ont participé en 2013 à la formation des TIC. Les modules développés sont :

- Généralité sur l'informatique
- L'utilisation de WORLD
- L'utilisation d'EXCEL
- L'utilisation de POWER POINT
- Généralité sur l'internet
- Sécurité informatique
- Site web
- Messagerie électronique
- GOOGLE : Moteur de recherche
- Communication téléphonique appliquée à l'informatique : SKYPE

Après une évaluation quinze (15) des dix-sept (17) ont été récompensés d'une attestation de fin de formation. Nous rappelons que la formation a duré six (06) semaines.



Remise de diplômes aux jeunes initiés sur les TIC

« Si le Seigneur ne bâtit la maison, c'est en vain que ses bâtisseurs travaillent ». Ps : 127

IV. EDUCATION AUX DROITS HUMAINS

1. Violences faites aux femmes

L'ONG ODHI membre fondateur de l'observatoire Togolais des droits de l'Homme (OTDH) exécute certains de ses projets en matière de droits de l'homme à travers cet observatoire d'envergure national. C'est dans ce cadre que ODHI et OTDH partenariat du Collectif des Associations contre l'Impunité au Togo (CACIT-TOGO) avec l'appui financier de l'Organisation Internationale de la Francophonie (OIF) ont exécuté un projet de lutte contre les violences faites aux femmes dans les préfectures de l'Ogou et ses environs. Ce projet a pour objectif d'informer les populations sur les différentes formes de violences faites aux femmes et inciter les femmes à dénoncer ces dernières. C'est ainsi qu'un concours régional a été organisé sur le thème de violences faites aux femmes. Ce concours a été ouvert aux étudiants et lycéens.

Une soirée régionale a sanctionné les meilleurs élèves et étudiants qui ont fourni assez d'éléments sur ce thème.

Au total sept (07) documents de plaidoiries ont été sélectionnés et ont fait l'objet de gratification des auteurs. Ces sept (07) récipiendaires sont autorisés à aller présenter à Lomé leur plaidoirie devant un jury national puisque ce concours prend en compte également les autres régions du Togo.



Concours régional de plaidoirie pour la lutte contre les violences faites aux femmes à Atakpamé

Après le concours tous les jeunes récipiendaires ont eu un cahier de charge d'aller vulgariser leur document de plaidoirie dans leurs différentes communautés. Une équipe de suivi évaluation est mise sur place pour contrôler ces dernières actions.

Rappelons que les récipiendaires ont reçu en guise de récompense des bourses d'étude, une attestation, des motos et des ordinateurs portables.

« Si le Seigneur ne bâtit la maison, c'est en vain que ses bâtisseurs travaillent ». Ps : 127

2. Vulgarisation du rapport de la CVJR

Pour consolider la réconciliation nationale et la paix au Togo, il faut impliquer tous les acteurs de la société togolaise. Ainsi, pour atteindre ses objectifs de vulgarisation du rapport sur toute l'étendue togolaise, la plateforme citoyenne « Justice-Vérité » a jugé utile d'impliquer la chefferie traditionnelle, les confessions religieuses, les Comités de Développement à la Base (CDQ et CVD) dans la vulgarisation du dit rapport. Ces derniers plus proche de la population maîtrisent mieux la réalité de chaque localité et seront plus aptes à élaborer des plans d'actions conformément aux recommandations de la Commission Vérité Justice et Réconciliation (CVJR). Pour ce faire, ODHI membre fondateur de l'OTDH partenaire de la plateforme a organisé le treize (13) Décembre 2013 un atelier de vulgarisation d'une journée du rapport de la CVJR à Atakpamé afin d'outiller ses leaders communautaires sur les travaux de la CVJR et les impliquer dans la dissémination du rapport dans leurs localités respectives. Cet atelier d'échange poursuit trois (03) objectifs :

- Renforcer les capacités de trente (30) leaders communautaires sur les travaux réalisés par la CVJR ;
- Mettre des manuels à la disposition des trente (30) leaders communautaires pour sa vulgarisation à travers des séances de sensibilisation ;
- Impliquer ses leaders communautaires dans la dissémination du rapport.



Atelier d'échanges sur le rapport de la CVJR avec les leaders communautaires

Les communications et interventions au cours de cette année a retracé les grands axes des travaux de la CVJR et la responsabilité des leaders communautaires, religieux et chefs traditionnels pour la mise en œuvre des recommandations de la CVJR. L'atelier a connu la présence d'éminents communicateurs et personnes ressources du pays à savoir :

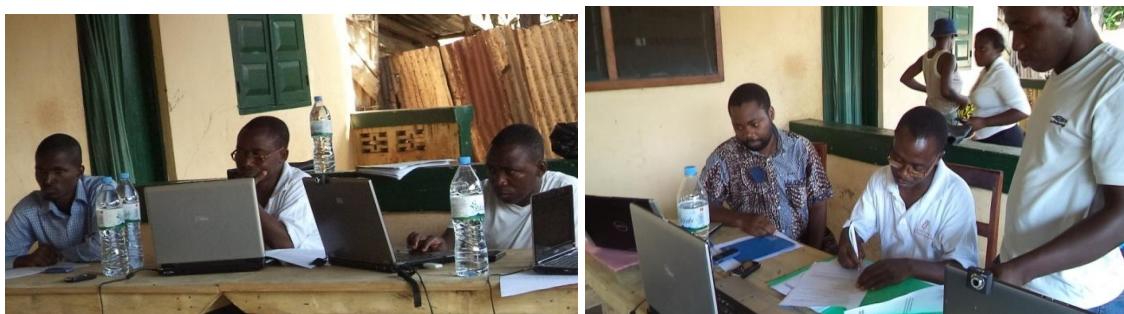
- Monsieur Noël Sourou WOLOU, ancien secrétaire administratif de la CVJR ;

- Monsieur AGAMA Lawoe, Chef d'antenne de la Commission Nationale des Droits de l'Homme (CNDH) antenne de la région des plateaux.

Ci-joint en annexe 1 le rapport de l'atelier.

V. ELABORATION DES DOCUMENTS POLITIQUES DE L'ONG

Dans sa dynamique de professionnaliser et de crédibiliser l'institution, ODHI avec l'appui technique du Cabinet ARTAGRIS Development Ingeneering s'est engagé depuis le début de l'année à établir deux (02) documents administratifs qui lui permettrait de tendre vers le professionnalisme.



Séance de travail entre l'ONG ODHI et le cabinet ARTAGRIS Development Ingeneering

Dans le processus d'élaboration de ces documents, quatre (04) séances de travail ont été organisées pour établir les dits documents. Il s'agit des documents suivants :

- Le plan stratégique intitulé : « Stratégie de croissance assumée et d'émergence régionale 2014-2018 : ODHI, un acteur incontournable du débat public sur le développement humain intégral à l'horizon 2030 »
- Le manuel de procédures administratives et financières intitulé : «manuel de procédures administratives, comptables, financières et budgétaires».

Nous rappelons que le contrat de partenariat entre l'ONG ODHI et le Cabinet ARTAGRIS Development Ingeneering a été formalisé et officialisé pendant le processus d'élaboration de ces dits documents.

VI. RENFORCEMENT DU PERSONNEL ADMINISTRATIF

Afin d'augmenter le nombre du personnel administratif, ODHI a renforcé son personnel depuis Avril 2013 par le recrutement de quatre (04) volontaires nationaux du Programme de Volontariat

« Si le Seigneur ne bâtit la maison, c'est en vain que ses bâtisseurs travaillent ». Ps : 127

National au Togo (PROVONAT). Notons que parmi les quatre (04), il y a trois (03) femmes. Les postes occupés sont :

- Un (01) secrétaire comptable ;
- Une (01) assistante de Direction ;
- Une (01) comptable-gestionnaire ;
- Une (01) chargée de communication.

Ci-joint en annexe 2 les lettres d'affectation des volontaires.

VII. RENFORCEMENT DES CAPACITES DES MEMBRES DU PERSONNEL ADMINISTRATIF

En vue du renforcement des capacités de son personnel, ODHI a fait former son personnel administratif. C'est ainsi qu'en Décembre 2013, cinq (05) membres de son personnel ont participé aux formations organisées par PASCRENA dans les thématiques suivantes :

- Vie associative : deux (02) membres du personnel
- Communication sociale : un (01) membre du personnel
- Plaidoirie : un (01) membre du Conseil d'Administration (CA)
- Mobilisation financière : un (01) membre du personnel

Ces formations ont permis de rendre plus dynamique et professionnel la structure.

Ci-joint en annexe 3 le rapport d'une des séances de formation

VIII. PARTICIPATION AUX DIFFERENTES RENCONTRES REGIONALES ET NATIONALES

Pour une meilleure visibilité et lisibilité de la structure et pour collaborer avec les institutions étatiques, l'ONG ODHI au cours de l'année 2013 a participé à des rencontres régionales et nationales. Ces rencontres ont servis soit à valider un document politique de l'Etat ou un document stratégique d'une structure de développement à caractère national et international.

- Ainsi, le vingt et un (21) Février 2013 suite à une invitation de la DRSCN-RP, ODHI a participé à un atelier de dissémination des résultats de l'enquête sur le questionnaire unifié des indicateurs de base du bien-être (QUIBB) à Atakpamé ;

- Aussi, le vingt et un (21) Février 2013 ODHI a participé à un atelier de travail sur le lancement du processus des consultations nationales du Gouvernement initiées par le Secrétaire Général des Nations Unies pour la préparation des l'Agenda post 2015 sur les OMD ;
- Le douze (12) Mars 2013, ODHI a participé à l'atelier de validation des rapports des consultations de la région des Plateaux conduites par les équipes de l'Unité de Recherche Démographiques (URD) de l'Université de Lomé ;
- L'ONG ODHI a assisté le treize (13) Mars 2013 à Atakpamé à un atelier d'information et de sensibilisation de l'ARMP à l'intention des acteurs de la commande publique sur les réformes des marchés publics.
- Le treize (13) Avril 2013, ODHI a participé à l'atelier d'échanges organisé par le Collectif des Jeunes pour le Développement (C.J.D.) sous le thème droits et devoirs des citoyens pour la cohésion nationale ;
- Le dix-sept (17) Avril 2013, ODHI a assisté à une rencontre d'échanges avec une mission de France Volontaire organisé par PFOADO
- Du douze (12) au quatorze (14) Août 2013, ODHI a participé à l'atelier d'information à Atakpamé organisé par l'ONG « Recherche-Action pour le Développement Intégré » (RADI) en vue de la vulgarisation des recommandations du comité CEDEF aux 6^{ème} et 7^{ème} rapports du Togo
- Du vingt (20) au vingt-deux (22) Septembre, ODHI a participé à une académie de l'éducation populaire dénommée « MILAWOE 2013» à Kpalimé organisée par l'Association Visions Solidaires du Togo en partenariat avec les associations Lyon à Double Sens de France, Service Civil International de Belgique et LOJIQ du Québec
- Dans le cadre de la mise en œuvre du projet de prévention des conflits en période électorale, l'ONG ODHI a participé le dix-neuf (19) Juillet 2013 à Kpalimé à un atelier d'échanges avec les leaders communautaires organisé par l'ONG RADI
- Les vingt-deux (22) et vingt-trois (23) Août 2013, ODHI a participé à la Conférence Nationale de la Jeunesse pour l'Eau (CNJE) à Lomé organisée par la SAID-TOGO en collaboration avec le Parlement Mondial de la Jeunesse pour l'Eau (PMJE)
- Du dix-huit (18) au vingt (20) Septembre 2013, ODHI a participé à Atakpamé à un atelier de renforcement des capacités en planification des cadres des services techniques déconcentrés et autres acteurs de développement en vue de la mise en œuvre du DSRP/SCAPE, organisé par le MPDAT

« Si le Seigneur ne bâtit la maison, c'est en vain que ses bâtisseurs travaillent ». Ps : 127

- Le neuf (09) Novembre 2013, ODHI a participé à Atakpamé à un atelier de concertation organisé par le Programme Alimentaire Mondiale des Nations Unies (PAM) dans le cadre de l'élaboration de son document de stratégie pour les quatre (04) prochaines années (2014-2017) devant soutenir la mise en marche d'un programme pays du PAM
- Le dix-neuf (19) Novembre 2013, ODHI a participé à un atelier d'information et de sensibilisation sur le Programme d'Appui au Développement à la Base (PRADEB) organisé par le Ministère du Développement à la Base, de l'Artisanat et de l'Emploi des Jeunes MDBAEJ.

Ci-joint en annexe 4 les rapports de quelques ateliers.

CONCLUSION

Ce bilan est la somme des actions réalisées au cours de l'exercice premier (1^{er}) Janvier au trente et un (31) Décembre 2013. Les faits par thématiques et par degrés de compétences ont été relatés et souvent appuyés par des photos de réalisation et des comptes rendus annexés à ce rapport. Pendant douze (12) mois, notre institution a grandi une fois encore dans son processus de développement social et de l'épanouissement humain. La leçon apprise est de capitaliser peu de moyen pour donner plus de résultats prévus qu'escomptés. La difficulté majeure est liée à l'insuffisance des ressources humaines qualifiées et des ressources financières.

Notre défi le plus cher est de définir les voies et stratégies pour résoudre ces difficultés énumérées plus haut. En tout état de cause, ce bilan révèle un résultat positif par rapport aux rapports précédents. La positivité de ce rapport s'est faite remarqué par l'augmentation du nombre de projets pilotés par rapport aux années précédentes, l'évolution du nombre du personnel administratif et la disponibilité du matériel de travail adéquat.

Cependant, en termes de difficulté servant à améliorer notre prestation dans le futur, nous pouvons relever :

- L'insuffisance de matériels de travail ;
- L'insuffisance de ressources humaines qualifiées ;
- L'insuffisance des ressources financières soit pour l'appui institutionnel, soit pour la réalisation des projets communautaires.

En définitif, nous tenons à remercier tous ceux qui ont contribué de près ou de loin à l'atteinte des objectifs de tous les projets réalisés.

Nos sincères remerciements s'adressent également aux Partenaires Techniques et Financières (PTF) pour leurs appuis multiformes. Nous saluons également la franche collaboration qui s'est créée entre les institutions étatiques et le notre.

Par ce biais, nous sollicitons et encourageons davantage ces divers appuis et collaborations pour l'encrage du développement et l'épanouissement humain intégral dans nos localités cibles.

Atakpamé, le 18 Janvier 2014.

Le Secrétaire Général

EKPO Kokou

ANNEXES